

# 台北市政府區公所的現行組織之研究

喬育彬

## 網 要

- 一、引 言
- 二、區公所的組織概況
- 三、區公所的任務與職掌
- 四、區公所的員額配置與職等規定
- 五、結 論

## 一、引 言

在目前來講，台北市的文化水準不能說不高，民衆的見解不能說不廣，人民對是非的認識不能說不深，可是政府這三十多年的勵精圖治，無論是教育的普及，生活品質的提升，甚至各項的建設，以及國民所得的增多，均屬不爭的事實，但是這一切嘉惠全民的德政，因何不能贏得全民的擁戴，尤其是台北市民，尚有一些不辨是非，一味的莫明其妙，甚至抵毀政府，誤信不實之言論者（註一），探討其原因，政府與民間的溝通管道，未能暢通是主要原因。

區公所是最基層，也是最接近民衆的機關，尤其是政府與人民之間，意見溝通的必經管道，所以區公所的組織，必須要健全，區公所的任務與職掌，必須要明確，區公所的員額配置與職等規定，必須要允當，不然即如有上述各種設置與規定，亦不會發生預期的效果。爲使區公所這一個層級的行政運作，真正的能夠發揮應有的功效，勢必應將自民三十四年台灣光復後，台北市的演變及各區的成長，有所瞭解，否則若欲使區公所有所改進，真如隔鞋搔癢，收不到實效。

政府自民國三十八年播遷來台，迄今又整整的度過了三十八年，在這段期間，雖歷經金

註 一：如歷屆地方選舉，基層選民，對政府的一切施政措施，未能澈底的瞭解，故仍有持反對態度，攻擊政府，抵毀政府的一些偏激言論，仍爲部分選民接納。