

主編的話

2019年新型冠狀病毒（COVID-19）蔓延，影響了我國公共行政的運作，相關公共行政的運作看見了跨部會的合作，指揮中心的運作更是集政府權力於一尊，甚至有了進入緊急狀態的討論。對應疫情，每日的記者會更是將疫情透明化，連帶發布紓困和振興的方案或公共政策。面對防疫優先，民眾的自由受到限制。同時間，由於「武漢」疫情，兩岸間人員的往來受到關注，兩岸關係也在疫情期間發生變化。國際間或 WHO 與各國的互動也成為全球關注的焦點。不論是公共行政、公共政策或政治學，在疫情中都有了新的發展。

雖在疫情之中，學者仍致力於學術研究，《行政暨政策學報》第 70 期出版的三篇論文圍繞著當代民主政治關心的議題，包括民主政治中的失望和出路、加拿大原住民現代條約制度性經驗分析，以及勞工保險高薪低報這三項議題。

許國賢特聘教授所著「失望與民主」一文討論公民對當前民主體制的失望，分析並探討對民主失望的原因，進而檢視關於如何走出失望的代表性論述。最後提出「自由人的防衛式民主」這一架構，得以包容、涵納諸種失望與不滿，寄希望於節制政治的膨脹。剖析民主體制的問題，並試圖提出解方，值得讀者細細深思。

黃之棟教授所著「原住民族條約簽不簽？加拿大現代條約制度性經驗的本土檢視」一文討論原住民族自治的「制度設計」，過去以加拿大的「現代條約」（*modern treaties*）模式受到最多關注，此條約以協商確認原住民族與政府關係的做法，有助於提升彼此的持續溝通。然而，當中涉及原住民族主權和公共服務的提升，都值得我國若欲循此模式時注意。

簡聖哲碩士與王宏文副教授所著「臺灣勞工保險『高薪低報』行為對勞保財務之影響」一文討論勞工保險高薪低報問題，勞工保險基金因違法

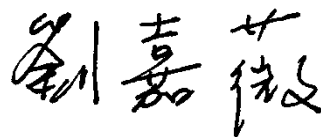
高薪低報行為，每月短收約 30 億元保費，一年短收約 360 億元。因此本文提出兩項政策建議，一是延長平均投保薪資採計期間，二是加強稽查及建立黑名單制度。對於造成勞工保險高薪低報問題和樣態有興趣的讀者，本文提供了許多深入分析。

本期出刊特別感謝編輯委員會余致力特聘教授、吳重禮研究員、孫煒特聘教授、張四明教授、莊文忠教授、黃東益教授、劉宜君教授、蕭乃沂副教授、羅清俊教授、蘇彩足教授以及蘇偉業教授（依姓名筆劃順序排列），同時感謝所有匿名審稿學界先進，以及蘇俞如助教和楊宛育助教在期刊編務上的戮力協助。

臺灣疫情已逐漸舒緩，然而，對疫情的學術討論不會停歇。本刊「疫情下的公共行政、政策與政治」專題徵稿至 11 月 30 日（https://pa.ntpu.edu.tw/index.php/ch/journal/journal_show/149），隨到隨審，希望學報能為本次疫情提供思考與討論的場域，竭誠歡迎各位學界先進投稿。

再者，本刊今年三月，已修訂學報審查處理原則，未來初審審查結果若是「修正後再審」和「不同意發表」的組合，將送「第三人審查」，此類論文將有三審的機會。關於此一對作者更友善的方向，若有機會，歡迎您分享給學界朋友，謝謝！

《行政暨政策學報》主編

Handwritten signature in black ink, reading '劉嘉薇' (Liu Jiwei).