

我國地方行政機關公務人員 薪資激勵之研究

廖永靜

綱 要

- 壹、緒論
 - 一、研究目的
 - 二、題目界說
 - 三、研究方法
- 貳、薪資動機的本質
 - 一、傳統的假定
 - 二、人力資源管理哲學的假設
 - 三、薪資不滿意的後果
- 參、理論架構：薪資激勵理論的三大傳統
 - 一、行為主義
 - 二、認知論
 - 三、二個理論傳統比較
 - 四、研究假設
- 肆、現況調查：我國地方行政機關薪資滿意與工作動機問卷調查
 - 一、調查情形
 - 二、調查結果
- 伍、研究發現與討論
 - 一、研究發現
 - 二、討論
- 陸、結論
 - 一、總結
 - 二、建議