

# 自我實現的迷思

郭耀昌 胡慶鴻 王淑桂 譯

## 網 要

### 壹、泰勒主義

- 一、泰勒主義的內涵
- 二、對泰勒主義的批評
- 三、為泰勒主義平反
- 四、行政人概念的提出

### 貳、需求層級理論

- 一、需求層級理論
- 二、激勵——保健理論
- 三、泰勒與馬斯樓之比較

### 參、威廉森的不平衡理論

### 肆、迷思

### 伍、結語

\*\*\*\*\*  
本文譯自 Samuel Eilon 所編 Aspects of Management (New York: Pergamon Press, 1979) 一書的第七章 The Myth of Self-Actualization

自我實現的理念雖早已存在哲學探討的領域，但將自我實現納進激勵理論系絡的學者，首推馬斯樓。馬斯樓的需要層次論，為管理理論提供了系統化的指涉架構，也為激勵理論的發展，帶來了充沛的辯證源頭。尼采曾謂：「真理是供人批判的，而不是供人膜拜的」，Samuel Eilon 的這篇作品，針對馬斯樓理論中的自我實現概念，提出了批判的看法，頗值參考。——譯序

\*\*\*\*\*