

# 官僚組織與行政倫理

顧慕晴

## 網 要

- 壹、緒論
- 貳、官僚組織特質對行政倫理的積極作用
- 參、官僚組織特質對行政倫理的負面作用
- 肆、健全組織系絡的建立
- 伍、結論

## 壹、緒 論

### 一、題目界定

#### (一)官僚組織

本文所言之官僚組織是指由德國社會學家Max Weber所提出之官僚組織。現今社會中，此種組織型態甚為流行，無論是政府機關或是私人企業均已朝向此種大型的、複雜的組織發展，它的特色有：

- (1)基於功能專化的分工系統，
- (2)設定良好的權威命令層級系統，
- (3)規定組織人員權利與責任的法規系統，
- (4)處理工作的流程系統，
- (5)人際關係的非人稱化（impersonality），
- (6)依據技術能力的甄選與升遷系統（註一）。

儘管私人企業亦盛行官僚組織，但本文探討的興趣是着重在政府機關這類的公共組織（

註 一：Richard Hall, "The Concept of Bureaucracy," American Journal of Sociology 69 (July, 1963), p. 33.